



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐
เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อาศัยอำนาจตามความ ข้อ ๑๐ (๑๐.๑) ของหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๙ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๕๔ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๒๔ ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ในการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดให้มีการประเมินศักยภาพของผู้ประสงค์ขอย้าย โดยให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาจัดทำรายละเอียดในการประเมินศักยภาพเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดเพื่อให้ความเห็นชอบ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงกำหนดรายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้ประสงค์ขอย้ายสายบริหารสถานศึกษา ให้ปฏิบัติดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน”

ข้อ ๒ ให้ใช้รายละเอียดการประเมินศักยภาพตามหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน นี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ผู้บริหารสถานศึกษา หมายถึง ผู้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และ ผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามมาตรา ๓๘ ข.(๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๔ ให้ศึกษาธิการจังหวัดชัยภูมิ มีอำนาจตีความและวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับรายละเอียด องค์ประกอบการประเมินศักยภาพผู้บริหารสถานศึกษา ตามประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมินศักยภาพเพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา
 สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 (แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐ ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ก. วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน)

ให้ผู้ขอย้ายเสนอวิสัยทัศน์ความยาว ไม่เกิน ๕ หน้า โดยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ไม่ต่ำกว่า ๑๖ พอยท์ เพื่อแสดงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้ในการยกระดับคุณภาพการศึกษาของโรงเรียนที่ขอย้ายไปดำรงตำแหน่ง ในการบริหารจัดการสถานศึกษาให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิรูปการศึกษา การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การบริหารและการจัดการศึกษาทั้งด้านวิชาการงบประมาณ การบริหารบุคคล และการบริหารทั่วไป และหรือวิธีการอื่น ที่เห็นว่าเหมาะสม

วิสัยทัศน์ความเป็นผู้นำ (๒๐ คะแนน) โดยแบ่งเป็น

๑. ประเมินโดยผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาต้นสังกัดของโรงเรียนที่จะรับย้าย (๑๐ คะแนน)

๒. ประเมินโดยคณะกรรมการเกี่ยวกับการบรรจุ การแต่งตั้ง และย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (๑๐ คะแนน)

ข. ความรู้ความสามารถในการพัฒนาสถานศึกษาและผลการปฏิบัติงาน (๔๐ คะแนน)

๑. ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน (O-NET) (๒๐ คะแนน)

๑.๑ พิจารณาจากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐาน กรณีใดกรณีหนึ่งที่ได้คะแนนมากที่สุด (๑๐ คะแนน)

กรณีเปรียบเทียบกับค่าเฉลี่ยของ สพฐ. พิจารณาจากผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบันจากผลการทดสอบปีปัจจุบันระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง เช่น ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖

- ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๑๐	คะแนน
- ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๘	คะแนน
- ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๖	คะแนน
- ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๔	คะแนน
- ไม่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๒	คะแนน

หรือ กรณีค่าเฉลี่ยพัฒนาผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานพิจารณาจาก ผลการทดสอบทางการศึกษาระดับชาติขั้นพื้นฐานในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบันจากผลการทดสอบ เปรียบเทียบระหว่างปีการศึกษาปัจจุบันกับปีการศึกษาที่ผ่านมาล่าสุดระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง เช่น ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖

- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. แต่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๕ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๑๐	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. แต่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๔ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๘	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. แต่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๓ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๖	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. แต่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๒ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๔	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. แต่เพิ่มขึ้นจากเดิม ๑ กลุ่มสาระการเรียนรู้	๒	คะแนน
- ไม่เพิ่มขึ้นจากเดิมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้	๐	คะแนน

๑.๒ พิจารณาจากผลการทดสอบระดับชาติขั้นพื้นฐาน ในสถานศึกษาที่ผู้ขอย้ายดำรงตำแหน่งปัจจุบัน จากผลการทดสอบคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ระดับชั้นใดชั้นหนึ่ง เช่น ในระดับชั้น ป.๖ หรือ ม.๓ หรือ ม.๖ ปีการศึกษาล่าสุด เปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยรวมทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้ของ สพฐ. และถ้าคะแนนเฉลี่ยรวมของสถานศึกษา ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยของ สพฐ. ให้พิจารณาดังนี้ (๑๐ คะแนน)

- ไม่ต่ำกว่าคะแนนเฉลี่ยของ สพฐ.	๑๐	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ไม่เกิน ร้อยละ ๒	๘	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ร้อยละ ๒.๐๑ - ๔.๐๐	๖	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ร้อยละ ๔.๐๑ - ๖.๐๐	๔	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. ร้อยละ ๖.๐๑ - ๘.๐๐	๒	คะแนน
- ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของ สพฐ. มากกว่าร้อยละ ๘	๑	คะแนน

๒. ผลงานที่เกิดกับผู้เรียน ในสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลัง ๓ ปีปฏิทิน โดยนับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือชนะเลิศหรือรองชนะเลิศอันดับ ๑-๓ (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน องค์กรอิสระ หรือเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

- ระดับชาติ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

๓. ผลงานที่เกิดกับครู ในสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลัง ๓ ปีปฏิทินโดยนับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย ได้รับรางวัลยอดเยี่ยม หรือเหรียญทอง หรือชนะเลิศหรือรองชนะเลิศอันดับ ๑-๓ (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน องค์กรอิสระ หรือเอกชนเฉพาะที่ได้เกี่ยวข้องกับสถานศึกษา

- ระดับชาติ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

๔. ผลงานที่เกิดกับสถานศึกษา ในสถานศึกษาปัจจุบันย้อนหลัง ๓ ปีปฏิทิน โดยนับถึงวันสุดท้าย ของการยื่นคำร้องขอย้าย (๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน องค์กรอิสระ หรือเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษา

- ระดับชาติ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

๕. ผลงานที่เกิดกับตนเองย้อนหลัง ๓ ปีปฏิทินโดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย

(๕ คะแนน)

โดยพิจารณาจากเอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา ที่ส่วนราชการ หน่วยงานในกำกับ องค์การมหาชน หรือเอกชนเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา

- ระดับชาติ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

ค. ประสพการณ์ คุณวุฒิ การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๔๕ คะแนน)

๑. ประสพการณ์ทางการบริหาร(๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานบริหารสถานศึกษาหรือสายงานบริหารการศึกษา เศษตั้งแต่วันที่ ๖ เดือนขึ้นไปให้นับเป็น ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย

- มากกว่า ๒๐ ปี	๕	คะแนน
- ๑๖ - ๒๐ ปี	๔	คะแนน
- ๑๑ - ๑๕ ปี	๓	คะแนน
- ๖ - ๑๐ ปี	๒	คะแนน
- ต่ำกว่า ๖ ปี	๑	คะแนน

๒. คุณวุฒิ(๕ คะแนน)

พิจารณาจากคุณวุฒิทางการศึกษาที่ได้รับ ซึ่งต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ ก.ค.ศ. รับรอง

- ปริญญาเอก การบริหารการศึกษา	๕	คะแนน
- ปริญญาเอกอื่นๆ และ ป.บัณฑิต	๔	คะแนน
- ปริญญาโท การบริหารการศึกษา	๓	คะแนน
- ปริญญาโทอื่นๆ และ ป.บัณฑิต	๒	คะแนน
- ปริญญาตรี	๑	คะแนน

๓. การรักษาวินัยและจรรยาบรรณ (๕ คะแนน)

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือไม่เคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ

จนถูกลงโทษจากคุรุสภา

- เคยถูกลงโทษทางวินัย หรือเคยประพฤติผิดจรรยาบรรณ

จนถูกลงโทษจากคุรุสภา

๔. ความอาวุโสตามหลักราชการ(๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากอาวุโสในราชการตามลำดับ ดังนี้

๑. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาผู้ใดมีวิทยฐานะสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๒. ถ้าเป็นผู้ที่มีวิทยฐานะเท่ากันผู้ใดได้รับการเลื่อนวิทยฐานะนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๓. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ได้รับการเลื่อนวิทยฐานะพร้อมกันผู้ใดได้รับเงินเดือนมากกว่า

ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๔. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเงินเดือนเท่ากันผู้ใดมีอายุราชการมากกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

/๕. ถ้าเป็นผู้ที่อายุราชการ...

๕. ถ้าเป็นผู้ที่มีอายุราชการเท่ากับผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นสูงกว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๖. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นนั้นก่อน ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

๗. ถ้าเป็นผู้ที่ได้รับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ในชั้นเดียวกันพร้อมกันผู้ใดมีอายุแก่กว่า ถือว่าผู้นั้นอาวุโสกว่า

- อาวุโสอันดับ ๑	๑๐	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๒	๙	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๓	๘	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๔	๗	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๕	๖	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๖	๕	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๗	๔	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๘	๓	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๙	๒	คะแนน
- อาวุโสอันดับ ๑๐ ลงมา	๑	คะแนน

๕. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติงานในสถานศึกษาปัจจุบัน(๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาปัจจุบัน ตั้งแต่วันได้รับแต่งตั้งจนถึงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของปีที่ยื่นคำร้องขอย้าย ถ้ามีเศษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป ให้นับเป็น ๑ ปี

- ๑๐ ปีขึ้นไป	๑๐	คะแนน
- ๙ ปี	๙	คะแนน
- ๘ ปี	๘	คะแนน
- ๗ ปี	๗	คะแนน
- ๖ ปี	๖	คะแนน
- ๕ ปี	๕	คะแนน
- ๔ ปี	๔	คะแนน
- ๓ ปี	๓	คะแนน
- ๒ ปี	๒	คะแนน
- ๑ ปี	๑	คะแนน

๖. ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ คณะทำงาน หรือวิทยาการ ด้านการศึกษาจากหน่วยงานราชการ ย้อนหลัง ๓ ปีปฏิทินโดยนับถึงวันสุดท้ายของการยื่นคำร้องขอย้าย(๕ คะแนน)

- ระดับชาติ ขึ้นไป	๕	คะแนน
- ระดับภาค/เขตตรวจราชการ	๔	คะแนน
- ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๓	คะแนน
- ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา	๒	คะแนน

/๗. เคยเป็นหรือเป็นคณะกรรมการ...

๗. เคยเป็นหรือเป็นคณะกรรมการ อนุกรรมการ ตามกฎหมายว่าด้วยการศึกษาแห่งชาติ (๕ คะแนน)

- | | | |
|--|---|-------|
| - ระดับชาติ ขึ้นไป | ๕ | คะแนน |
| - ระดับภาค/เขตตรวจราชการ | ๔ | คะแนน |
| - ระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๓ | คะแนน |
| - ต่ำกว่าระดับจังหวัด/เขตพื้นที่การศึกษา | ๒ | คะแนน |

บันทึกแนบท้าย

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐ เรื่อง รายละเอียดการประเมินศักยภาพ
เพื่อประกอบการพิจารณาย้ายผู้บริหารสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๑. ให้ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายรายงานข้อมูลแนบคำร้องขอย้ายตามแบบที่กำหนด

๒. รายการใดที่ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายไม่ได้แสดงข้อมูลตามองค์ประกอบและเกณฑ์การประเมินที่สำนักงานเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๓๐ ประกาศไว้จนไม่สามารถประเมินได้ จะพิจารณาประเมินให้คะแนน ๐ คะแนน

๓. ขั้นตอนการพิจารณาย้ายจะพิจารณาเรียงลำดับจากโรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียนมากไปหาน้อย
